

Kadınlar yaptıkları işe sadece aklını değil yüreğini de koyuyor

Fiba Faktoring Genel Müdürü Oya Yüksel: "Finans sektöründe kadınlar pek çok şirkette erkeklerden çok daha fazla söz sahibi. Üstelik, iş dünyasının katı, geleneksel, hiyerarşik yönetim anlayışından belli çerçeveler içinde sınırlanabilen kadın yöneticiler; katılımcı, yenilikçi, işi daha zevkli hale getiren, paylaşımcı bir yönetim anlayışı da geliştirdiler"

Daha verimli çalışmaları, iyi iletişim kurmaları yanında, iyi birer dinleyici olmaları ve hedefe odaklanmaları sayesinde kadınların orta kademeye hızla çıkabildikleri ama, aynı hızı üst düzey yönetici görevleri için yakalamakta zorlandıkları finans sektöründe, üst düzey yönetici koltuğuna oturmayı başarmış kadınlardan biri Oya Yüksel.

Çalışma hayatına 1987'de İnterbank'ta başlayan Oya Yüksel, 1993 yılında Finansbank'la katıldığı Fiba ailesinde 2004 yılından bu yana Fiba Faktoring Genel Müdürlüğü görevinde. "Fiba Grubu'nda çalışma şansına sahip olmaktan mutluyum çünkü, yönetici seçiminde kadın-erkek ayrımı yapılmaz bizim grubumuzda" diyor.

Kadınların yöneticilik becerilerini ev işleri, eşi, annesi, babası, kardeşleri hatta eşinin ailesi ile dengeleri koruyabildiği bir organizasyonun içinde yer almasına dayandıran Yüksel'e göre, kadınların bu organizasyonu yönetirken en zorlu dönüm noktası annelik; özellikle de doğumdan sonraki ilk yıllarda zincirin diğer halkalarını koparmadan çocuğa zaman ayırmanın ve dengeyi kurmanın zorluğu. Ama anne olmanın yöneticilik anlayışına, olaylara karşı daha duyarlı bakmak, daha ılımlı çözümler bulmak gibi yeni boyutlar kazandırdığını da vurguluyor. Oya Yüksel vekadınların yöneticilik becerilerini şöyle tarifliyor:

"Sanırım biz tek yönlü, basit değil, daha karmaşık ve çok yönlü bir yapıya sahip olduğumuz için omuzlarımızda çok fazla yük taşımayı kolaylıkla becerebiliyoruz. Kadınlar hem anne, hem iş kadını hem de eş olmasından dolayı doğal olarak aynı anda pek çok işi yapabilmek yetisine sahip. Dolayısıyla karşılaştığı sorunlara daha hızlı ve pratik çözümler üretebiliyor, kuvvetli önsözleri ve danışman tavırlarıyla işlerin daha hızlı ve doğal gelişmesini sağlayabiliyor.

Kadın yöneticiliğinin yarattığı farklar

Kadın aynı zamanda daha sabırlı ve dayanıklı olduğu için hedefine ulaşmakta daha fazla çaba gösterebiliyor. Ama yine de bence kadının yarattığı en önemli fark akli kadar yüreği ile de hareket edebilmesi.

Özellikle son 10 yıldır aktif olarak üst düzey yöneticilerin kadın olmasının iş dünyasına ayrı bir estetik kazandırdığını söylemeliyim. Kadınların iş dünyasına kattıkları yenilikçi, sevecen, korumacı ve estetik yaklaşımın onları, karşı cinse göre farklılaştırdığını da kabul etmek lazım. Ayrıca, çalışma hayatında her iki cinsin bir arada olması, iş iletişiminde karşılıklı saygının korunmasına da katkıda bulunuyor.

Sonuç olarak iş dünyasının katı, geleneksel, hiyerarşik yönetim anlayışından

belli çerçeveler içinde sınırlanabilen kadın yöneticiler; katılımcı, yenilikçi, işi daha zevkli hale getiren, paylaşımcı bir yönetim anlayışı geliştirdiler.

Kadınların iş hayatında başarısının her şeyden önce, çok çalışmaya ve iletişim becerilerini iyi kullanabilmeye bağlı olduğunu düşünüyorum. Kuşkusuz, pek çok sektörde maalesef erkek meslektaşlarımızla aynı noktaya gelebilmek için daha fazla mücadele vererek kendinizi ispatlamak zorunda kalabiliyorsunuz. Çalışan kadınlar için çok önemli başka bir unsurun da yeterli sayıda ve güvenilir kreş imkanına kavuşulması olduğunu düşünüyorum.

Sabırlı ve esnek olmanın avantajları

İş arkadaşlarımla uyum içinde, içten ve onların kendilerini geliştirmelerine yönelik bir yönetim anlayışına sahibim. Bunu uygularken iş arkadaşlarımla kendi çalışma tarzlarına göre hem onların hem de şirketin beklentilerini karşılayabilecek ortak bir nokta yakalamaya çalışıyorum. Bunun için kilit özellikler sanırım sabırlı ve esnek olmak. Ödül sistemi ve şirket dışında sosyal organizasyonlarla motivasyonu arttırmak mümkün olduğu gibi katılımcı bir yönetim anlayışı da işleri kolaylaştırıyor. Aynı zamanda hem kendim hem de iş arkadaşlarımla için iş ve özel hayatın beklentilerini de dengelemek çok önemli.

Birimizin başarısı diğerini tetikler

Hem aynı sektörde hem de ilişki içinde olduğumuz diğer sektörlerde çalışan kadın yöneticiler arkadaşlarımla bugüne kadar hep dayanışma içinde oldum. Bir kadın başardığında bunun başka bir kadın için de bir şans doğurduğuna inanıyorum."

Kendinizle barışık olun

İş kadınlarına tavsiyem, kendisi için önceliklerini belirlemesi ve bunu yaparken özel hayatı ile iş hayatındaki dengeyi çok iyi koruyabilecek bir çözüm bulmasıdır. İş arkadaşları ile uyum içinde olması ve iyi iletişim kurabilmesi de çok önemli. Bunun için kendi ile barışık olmak, olayları kişiselleştirmemek gerek. Erkek çalışanlara ise kadın yöneticilerle çalışırken detaylara dikkat etmelerini, iletişimi güçlü tutmalarını daha net ve girişken olmalarını öneririm. Erkek yöneticilere sözüm de şudur: "Birlikte çalıştığınız kadın meslektaşlarınıza, hayattaki diğer sorumluluklarını göz önüne alarak daha esnek davranmalısınız. Unutulmasın ki, kadınlar, sorumluluk duygularının yüksek olması sebebiyle bu esnekliği fazlasıyla telafi edecektir."

Kadınlar risk yönetiminde daha başarılı

Kriz ortamı kadın ve erkek tüm çalışanlar için riskli. Ancak ben özellikle kadın yöneticilerin doğal yapıları gereği risk yönetimini daha başarıyla yürüttüklerine inanıyorum.

