



CEMAL KİŞMİR

OYA YÜKSEL

ERHAN ADALI

“Bankacılık, finansal hizmetler kategorisinde en gelişmiş sektör. Bu da bankacılığı oldukça cazip bir havuz haline getiriyor.”

Garanti Emeklilik Genel Müdürü Erhan Adalı da onunla aynı fikirde olduğunu belirtiyor ve ekliyor: “Bankacılık diğer finans alanlarının neredeyse

Bankacılık bana ne kattı?

ÇOK YÖNLÜ BAKIŞ AÇISI AkLease Genel Müdürü Tuncer Mutlucan, bankacılık deneyiminin şu andaki kariyerine katkılarını şöyle sıralıyor: “En büyük avantajı, büyük resmi görebilmek ve etkin bilanço yönetimi. Zaman içinde teknik olanla teknik olmayanı harmanladım. Ayrıca, para ve sermaye piyasalarının içinde olmak azımsanmayacak derecede önemli.”

PAZARLAMA DENEYİMİ BNP Paribas Cardif Türkiye Genel Müdürü Cemal Kışmır, şunlara vurgu yapıyor: “Banka, sigorta ürünlerinin satışı için oldukça önemli bir kanal. Bu kanalın dinamiklerine hakim olmak, ürünlerin konumlandırması ve kanalın yönetimi açısından çok kıymetli. Pazarlama ve müşteri ilişkileri yönetiminin de katma değeri yüksek.”

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ Şeker Leasing Genel Müdürü Cenk Erten, bankacılığın kendine kattıklarını şöyle anlatıyor: “Bankacılıkta kazandığım deneyim, proje yönetimi, dağıtım kanalı yönetimi, müşteri ihtiyacı belirleme, yerli ve yabancı finansörlerle ilişki kurma ya da sürdürme konusunda yol gösterici oluyor.”

FİNANSAL KÜLTÜR Garanti Emeklilik Genel Müdürü Erhan Adalı'nın görüşleri şöyle: “En önemli avantajı güçlü bir formasyona sahip olmak. Sonuçta bankacılık finansal ve yönetsel anlamda çok ciddi bir kültür veriyor. Bunu finansın diğer alanlarına rahatlıkla uygulayabiliyorsunuz.”

ÇALIŞMA DİSİPLİNİ Fiba Faktoring Genel Müdürü Oya Yüksel, görüşlerini şöyle özetliyor: “Bu şirkette ilk kurduğum sistem etkin raporlama sistemiydi. Bankadaki çalışma disiplinimi buraya da aktardığımı düşünüyorum. Kredi analiz, pazarlama, ürün geliştirme, raporlama ve yönetim konularında bankadaki deneyimlerimden faydalaniyorum.”

tümünü kapsıyor. Müşteriyi, dağıtım kanalını ve buradaki kritik başarı faktörlerini bilen birinin daha büyük fayda sağlayacağı düşünülüyor. Şu ana kadarki örnekler de bu fikri doğruluyor.”

Fiba Faktoring Genel Müdürü Oya Yüksel ise bankacılık kültüründeki disiplinin önemli bir tercih nedeni olduğunu düşünüyor: “Bankalar artık oldukça olgunlaşmış, gelişmiş bir sisteme ve çalışma disiplinine sahip. O tarafta çalışmış yöneticiler, edindikleri tecrübe ve alışkanlıkları banka dışı finans şirketlerine aktarıyor” diye konuşuyor.

Groupama Sigorta Genel Müdürü Yılmaz Yıldız ise şunları söylüyor: “Bankalar en kalifiye iş gücünün çalıştığı kurumlar. Yetenek çekmekte sorun yaşamazlar. Bir şirkette ‘paranın dilinden’ anlayan ve bilanço yönetimini doğru yapacak yöneticilerin olması çok kritik. Bu yetkinliğin en iyi öğrenilebileceği yer ise bankacılık.”

NASIL KATKI SAĞLIYORLAR?

Uzmanlara göre bankacılık deneyimi olan isimlerin geçtikleri sektöre yaptıkları katkılar da oldukça fazla. Bu katkılar özellikle ürün-hizmet geliştirme, pazarlama-satış, müşteri ilişkileri ve yönetim alanlarında kendini gösteriyor.

Garanti Emeklilik Genel Müdürü Erhan Adalı, “Türkiye’de bankacılık sektörü vizyon, teknoloji, müşteri odaklılık ve pazarlama konusunda çok ileri bir noktada” diyor ve ekliyor: “Diğer yandan doğru bildiğinizi uygulamak her zaman kolay olmuyor. Banka kökenlilerin en önemli katkıları uygulama alanında. Daha sonuç odaklı bir anlayış getirdiklerine inanıyorum.”

Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdürü Mete Uğurlu ise bankacılıktaki yönetişim kabiliyetinin diğer sektörlerle ithal edilmesinin çok önemli olduğunu düşünüyor. “Bankacılık sektörü son 20 yılda çok hızlı gelişti. Yönetişim, yapılanma, risk yönetimi, BT, kanal yönetimi konularındaki tecrübeler; bu alanlarda birikimin daha az olduğu sigortacılık alanı için çok değerli” diye konuşuyor.